

ASYSTENT DS. KADR I PŁAC

Miejsce pracy: Best Oil Sp. z o.o., Lasocice

Forma zatrudnienia: umowa o pracę

Tryb pracy: stacjonarny

Zadania:

- Sporządzanie dokumentacji personalnej od momentu zatrudnienia do zakończenia współpracy,
- Zakładanie, prowadzenie i archiwizowanie akt osobowych,
- Wprowadzanie danych do systemu kadrowo-płacowego oraz ich aktualizowanie,
- Wystawianie skierowań na wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie oraz monitorowanie terminów ich ważności,
- Monitorowanie terminów szkoleń BHP,
- Przygotowywanie dokumentacji pracowniczej związanej z RODO,
- Rozliczanie czasu pracy,
- Sporządzanie dokumentów zgłoszeniowych do ZUS-U,
- Obsługa pracowników w zakresie PPK,
- Współpraca z instytucjami zewnętrznymi,
- Wsparcie działu w procesie naliczania wynagrodzeń i sporządzania deklaracji ZUS oraz deklaracji podatkowych.

Nasze wymagania:

- Podstawowa wiedza z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz zagadnień podatkowych,
- Nastawienie na rozwój oraz podnoszenie kwalifikacji w obszarze kadr i płac,
- Dobra znajomość pakietu MS Office,
- Odpowiedzialność, terminowość, systematyczność i skrupulatność,
- Inicjatywa i samodzielność w działaniu,
- Komunikatywność, łatwość w nawiązywaniu kontaktów,
- Mile widziane: znajomość programów Comarch Optima, Płatnik oraz doświadczenie w obszarze kadr i płac.

Oferujemy:

- Umowę o pracę gwarantującą stabilność zatrudnienia
- Wynagrodzenie adekwatne do doświadczenia
- Przyjazna atmosfera
- Pracę w doświadczonym zespole
- Możliwość doskonalenia i rozwoju
- Możliwość przystąpienia do programu ubezpieczeń grupowych
- Niezbędne narzędzia do pracy

Aplikacja:

Prosimy o przesyłanie CV na adres: **rekrutacja@bestoil.pl** z dopiskiem „Asystent ds. kadr i płac” w tytule wiadomości.

Dziękujemy za zainteresowanie naszą ofertą i informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Prosimy o zamieszczenie w CV następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).